***Отчет***

***о работе профсоюзного комитета ППО МБОУ «СОШ №3***

***с.Ножай-Юрт» на отчетно - выборном собрании.***

***Председатель первичной профсоюзной организации Берзукаева Т.Х.***

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

В 2014-2017годах профсоюзный комитет продолжил работу в обновленном составе. Профсоюзный комитет состоит из 7членов профсоюза.

В первичной профсоюзной организации нашей школы насчитывается 44 человека, что составляет 100% от численности работников школы. Учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние годы не поступало. Работал профсоюзный комитет по составленному плану работы на учебный год.

В течение трех лет Профсоюзный комитет:

•  осуществлял проверку соглашения по охране труда;

•  рассматривал процедуру сокращения сотрудников и выносил свое мотивированное мнение;

•  контролировал прохождение сотрудниками медицинского ос­мотра;

•  проводил проверку оформления трудовых книжек;

• контролировал выполнение коллективного договора;

• осуществлял контроль над выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы, условий труда, организация отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ОУ. В связи с окончанием срока действия ранее принятого Коллективного договора, между администрацией школы, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен новый Коллективный договор. Он принят на собрании трудового коллектива и зарегистрирован в центре занятости населения в апреле 2015года.

Раз в году на профсоюзном собрании обсуждается ход выполнения Коллективного договора в части оплаты труда и дополнительных выплат.

Компенсационные выплаты осуществляются в соответствии с Коллективным договором, выплачиваются:

- 120% - освобожденному председателю первичной профсоюзной организации,

- 15%- уполномоченному по охране труда Матрашову У.А.,

- 30%- молодым специалистам -Ахматхановой Р.Р., Сатиханову М-Э.С.,

- 20%- рук. кружка по духовно-нравственному и правовому воспитатанию Пайзулаевой Т.А., - 15% - за обслуживание вычислительной техникой, за вредные условия труда 12 членам профсоюза.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, работа в праздничные дни, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

Совместно с администрацией школы профком принимает участие:

1). При составлении тарификации;

2). При распределении учебной нагрузки;

3). При составлении и утверждении расписания уроков;

4). В работе аттестационной комиссии по переподготовке и повышению квалификации учителей и т.д.

Совместно с профкомом составлялся график отпусков, где учитывались интересы каждого работника.

На заседаниях профсоюзного комитета, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, на оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, на создание условий, способствующих творческому росту каждого работника школы.

В нашей школе функционировала правозащитная комиссия(теперь уполномоченный), которая проводит определенную работу по правовой защите членов профсоюза. На заседаниях профкома обсуждаются и решаются вопросы по защите прав членов профсоюза.

Письменных заявлений и обращений в профком о неправильной оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период поступало много. Вопрос начисления зарплаты оперативно решался профкомом.

Например, в ноябре 2014года в профком поступило 3 заявления от молодых специалистов, что им не выплатили 30% положенных, как молодым специалистам. Профком вышел с этим вопросом работодателю ОУ, затем к бухгалтеру школы. Вопрос был решен в положительную сторону.

В этот же месяц поступило 2 заявления от учителей русского языка и математики, что им не выплатили 20% за сложность предмета(подготовка к ЕГЭ и ГИА).

Профком сразу же вышел с этим вопросом к директору школы и совместно с бухгалтером вопрос был решен в положительную сторону. На сегодняшний день молодые специалисты получают 30%, за сложность предмета учителя русского языка и математики (подготовку к ЕГЭ и ГИА) - 20%. Уполномоченный по охране труда получает 15%.

Сегодня все педагогические работники школы пользуются льготами по коммунальным услугам. Профком собрал все необходимые документы ( справка, заявление, ксерокс паспорта), завел папку на каждого работника, составил список и вместе с приказом эти документы и папки хранятся в профкоме. Ежегодно они обновляются.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор школы и профком.

Во всех аудиториях имеются инструкции по охране труда.

Во главе с уполномоченным по охране труда Матрашовым У.А. проведена определенная работа по составленному плану работы. Комиссией проведена проверка:

1). Санитарно-гигиеническое состояние школы;

2). Подготовка кабинетов к новому учебному году;

3). Ведение журналов регистрации инструктажа по технике безопасности с работниками и с учащимися.

Профком постоянно доводит до членов профсоюза информацию, касающуюся деятельности трудового коллектива.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Голос профкома», «Информационный стенд», «Информационный вестник», газета «Мой профсоюз».

Жизнь доказывает, что миссия органов образования и миссия профсоюзных органов, совпадающие вещи. Поэтому взаимопонимание в работе администрации и профсоюзного комитета очень важный фактор.

Администрация, профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в коллективе. Профком совместно с администрацией школы проводит

празднование Дня учителя, «Новый год», праздничные «Огоньки» к 23 февраля и 8 марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов войны. К Новому году совместно с администрацией школы профкомом были организованы подарки для детей сотрудников школы.

Была организована для членов профсоюза поездка на спектакль М-С.Гадаева «Ц1ен-Берд», ежегодно организовывается поездка на Каспийское море.

Профком принимал активное участие в праздновании 70-летия Победы. В школе был вывешен стенд «Помните!» с фотографиями ветеранов Великой Отечественной войны района.

Большое внимание уделяется оздоровлению членов профсоюза. За отчетный период в санаториях отдохнуло 10 человек.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствует участие во всех районных и республиканских мероприятиях.

За отчетный период наша школа принимала участие во всех районных и республиканских мероприятиях и заняла призовые места:

1. Конкурс Выразительное чтение» - Татаева Дж.В. – 2 место в районе, 2 место в республике
2. Конкурс «Изобразительное искусство» - Матрашов У.А. – 1место в районе, 2 место в республике.
3. Конкурс «Лучший профсоюзный комитет и профсоюзный лидер» 1 место в районе, 1место в республике.
4. Конкурс агитбригад «Профсоюзы - за достойный труд!» -1место в районе, участие в республике.
5. Конкурс «Лучшая первичная Профорганизация по мотивации членства в фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ) – 3 место в республике.
6. Конкурс «Лучшая первичная Профсоюзная организация по ведению делопроизводства» - участие в республике
7. Смотр-конкурс на лучший фотоснимок учителя «Твоя профессия вечна!» - участие в республике.
8. Конкурс «Лучшая профсоюзная страничка в сети Интернет» - награждена за активное участие дипломом и денежной премией.
9. Конкурс «Уполномоченный по труду и заработной плате» - награждена за активное участие дипломом и денежной премией.
10. ППО МБОУ «СОШ №3 с.Ножай-Юрт» занесена в Книгу почета Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Также профком содействовал при оказании материальной помощи членам профсоюза. За отчетный период 10 человек получили материальную помощь

Грамотами и денежной премией отмечены 5 членов профсоюза.

Хорошими темпами движется работа ФСПУ. На сегодняшний день из 45 членов профсоюза 34 являются членами ФСПУ. Только за 2014-2016 год в ФСПУ вступило 18 членов профсоюза, 23 членов ФСПУ получили кредит.

За отчетный период в школе активно функционировал кружок духовно-нравственного и правового воспитания «Мой профсоюз». Проведены различные лекции, беседы, встречи согласно составленному плану работы.

Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста, которого мы приглашаем на занятия кружка. Это особенно важно при выходе на пенсию по [выслуге лет](http://pandia.ru/text/category/visluga_let/) и достижению пенсионного возраста.

Обновлен кабинет профкома. В кабинете имеются стенды: «Профсоюз в действии», «Голос профкома», уголок ФСПУ, уголок кружковой работы, профсоюзный вестник, информационный стенд. Все грамоты, дипломы за призовые места вывешиваются в кабинете.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Голос профкома». Здесь можно познакомиться со всеми новостями.

Первичная профсоюзная организация является базовой в районе, поэтому в нашей школе проводились районные профсоюзные обучающие семинары.

В марте совместно с ППО МБОУ «СОШ с.Галайты» с Исрапиловым Р.Б. был проведен семинар для уполномоченных по трем направлениям: по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности, по правозащитной работе, по культурно-массовой и оздоровительной работе.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и уполномоченным хочется пожелать творческих успехов в работе и помнить, что главными направлениями в этой работе, остаются реализации уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Председатель профкома Берзукаева Т.Х.